



Mål för verksamhetsåret 2006

Arbetslivsmuseer

Om man med kulturarv menar det samtiden bevarar och använder sig av ur historien, blir kulturarvet ett aktivt urval minnen, traditioner och associationer ur historien med betydelse för samtiden. Detta synsätt för med sig att betraktaren definierar kulturarvet. Om ingen väljer ett stycke historia till kulturarv, finns inget kulturarv. Enbart historia. Arbetslivsmuseerna representerar ett demokratiskt kulturarv utifrån ett underifrånperspektiv. På 1 350 arbetslivsmuseer i Sverige arbetar både avlönade och ideella eldsjälur och volontärer med ett kulturarv som många gånger skapats av dem själva eller deras förfäder.

ArbetSam bedriver ett omfattande arbete med att sprida kunskap om och bilda opinion kring arbetslivsmuseerna. Det handlar om uppmärksamhet och acceptans, men också om att befästa begreppet arbetslivsmuseum. Samtal med de ministrar och andra beslutsfattare som i sitt ämbete rör sig inom områden gränsande till arbetslivsmuseerna, har genomförts och kommer att fortsätta.

ArbetSam ska:

- arbeta vidare för att ge begreppet Arbetslivsmuseer uppmärksamhet och acceptans.
- under året uppvakta Kulturdepartementet, Statens Kulturråd, Landsorganisationen och Riksantikvarieämbetet för samtal och information kring organisationens utveckling och ansvar.
- under året ta kontakt med andra organisationer och stödgrupper för ArbetSams utveckling.

Organisationsfrågan

Ett brett medlemsunderlag är en förutsättning för ArbetSams arbete och fortsatta utveckling!

ArbetSam ska:

- öka medlemsantalet.
- bistå medlemmarna genom personliga kontakter, bemannat kansli, hemsida, brev, samt praktisk hjälp utifrån enskilda behov, önskemål och möjligheter.
- arbeta för organisationens infrastruktur med en stabil bas och ekonomi.
- ha som mål att nå ut till hela landets alla arbetslivsmuseer för dialog och gemensam utveckling.
- bevaka och åtgärda aktuella frågeställningar rörande ArbetSam och dess medlemmar.
- ge organisation kraft och styrka, samt bli en resurs för den medborgerliga förankringen och uppslutningen kring det industrihistoriska arvet.
- följa utvecklingen av regionala nätverk och närstående riksorganisationer.

Ekonomi

Under 2002 permanentades det årliga projektstödet via Riksantikvarieämbetet till arbetslivsmuseerna. 1350 arbetslivsmuseer kan inte förväntas ta hand om sin del av det industriella kulturarvet på enbart ideell basis.

Många arbetslivsmuseer har genom åren tjänat som platser lämpliga för olika arbetsmarknadspolitiska åtgärder – en insats de skött med den äran. För särskilt lämpade medarbetare har ett lönebidrag möjliggjort en kontinuitet och kunskapsöverföring i detta arbete – en möjlighet som riskerar att urholkas samt tillämpas med stora regionala och lokala skillnader.

ArbetSam ska:

- arbeta för att stärka de ekonomiska resurserna till arbetslivsmuseerna.
- arbeta för en lönebidragspolicy anpassad till den verkligheten i vilken ett arbetslivsmuseum verkar.

Information

ArbetSam skall arbeta för att nätverkets medlemmar förses med den information som behövs för att göra ett bra och utvecklande museiarbete.

ArbetSam ska:

- uppdatera hemsida och hemsidesdatabas med kontinuitet som ett nätverk för information, deltagande och marknadsföring.
- ge ut nyhetsbladet ”Nyheter för Arbetsamma” i samarbete med Arbetets museum.
- under året nå ut med information till medlemmarna – även de som ej har tillgång till dator.
- distribuera informations- och inspirationskatalogen ”Arbetsamma museer 2006” och producera en ny katalog inför 2007.
- medverka i publika sammanhang för att på så sätt informera om arbetslivsmuseerna.

Utbildning och Seminarier

ArbetSam skall verka för att historien återtar sin plats i undervisningen. Om humaniora fortsätter minska som nu verkar vara fallet, så kommer en växande historisk analfabetism att breda ut sig med vittgående framtida konsekvenser. Här återstår mycket att göra. För att nå bästa och mesta möjliga effekt behövs utveckling och samverkan. Nämnas kan de industriminnen som står och förfaller. Endast drygt 5% av våra byggnadsminnen var 1998 arbetsminnen. Resten var de välbeställdas hus och anläggningar.

Hur kan vi bäst bevara och utveckla våra kulturhistoriska värden?

Hur ser det ut med arkivkunskap, försäkringar och liknande?

ArbetSam ska:

- arbeta för fortbildning, inspiration och idéutbyte genom seminarier, utbildningsinsatser och samarbete kring intressefrågor.
- genom gränsöverskridande möten och information verka för att initiera ny och fortsatt forskning gällande industrisamhällets kulturarv.
- bedriva metodutveckling och se till att arbetslivsmuseipedagogik görs tillgänglig och utvecklas.
- under verksamhetsåret genomföra tre nationella seminarier i arkivkunskap riktade till arbetslivsmuseer i samarbete med Arbetets museum.

Gräv på nytt

Projekt hade sitt sista år 2003, men arbetet med grävverksamhet kommer att fortsätta runt om i hela landet inom ABF. För inspiration och igångsättande finns en studie- och metodhandledning. Det handlar framför allt om studie- och forskningscirklar. I den metodhandledning som arbetades fram under 2004 och presenterades under 2005 finns bland annat uppslag och idéer kring hur resultaten med hjälp av olika kulturella uttryck kan presenteras.

ArbetSam ska:

- under året uppmuntra och vägleda i ”gräv på nytt” anda.

Samverkan

Arbetslivsmuseernas roll inom det samlade svenska museiväsendet är betydelsefull och nyskapande. Breddad samverkan och ökat samarbete över museigränserna öppnar för kunskapen om och betydelsen av vårt gemensamma kulturhistoriska ansvar.

ArbetSam ska:

- genom samarbete och samverkan i olika informations- och arbetsgrupper samt genom utbildning och information kring etiska regler för museer visa på viljan till ett gemensamt ansvar för vårt svenska kulturarv.

Regional utveckling

Arbetslivsmuseernas roll i den regionala utvecklingen är betydelsefull, mångsidig och många gånger outnyttjad. Runt om i Sverige levandegörs mångfacetterade minnen genom människors berättelser – eldsjälur och stolta ambassadörer för sin trakt, dess historia, nutid och möjliga framtid. Spännande och engagerande smultronställen. Arbetslivsmuseernas svårigheter att nå ut med sin regionala roll handlar om allt från problemet med att få officiell vägvisning till tid.

ArbetSam ska:

- fortsätta arbetet med att uppmärksamma och stärka arbetslivsmuseernas betydelse i och för den regionala utvecklingen.

Pedagogik

Arbetslivsmuseerna erbjuder en stor kunskapsbank i form av mänskliga verktygslådor på tema *kunskapens många ansikten* och *generationernas kunskap*. ArbetSam upplever att denna resurs på flera håll i landet är underutnyttjad och många gånger okänd.

ArbetSam ska:

- verka för att möjliggöra en utveckling av Arbetslivsmuseerna till lärosalar.
- genom publika arrangemang över hela landet informera och engagera kring Arbetslivsmuseerna som lärosalar.

Försäkringsfrågan

Många arbetslivsmuseer betalar dyra försäkringar för bevarandet av byggnader och föremål. Samarbete skulle kunna sänka försäkringspremierna. ArbetSam för diskussioner med Järnvägshistoriska Riksförbundet (JHRF), Museibanornas Riksförbund (MRO), Sveriges ångbåtsförening (SÅF) och Segelfartygen angående möjligheterna att teckna en gemensam försäkring. Målet är mindre kostsamma försäkringslösningar för organisationerna, samt att forma en försäkring till vilken de lokala aktörerna får en möjlighet att ansluta sig.

ArbetSam ska:

- fortsätta arbetet med försäkringsfrågan.
- verka för att ge försäkringsfrågan bredd både vad gäller innehåll och samverkan.

Gränslöst

Arbetsam ska arbeta för delaktighet och samverkan i och utanför Sverige.

ArbetSam ska:

- o arbeta för att finna former så att alla landets arbetslivsmuseer känner sig delaktiga i arbetet med vårt gemensamma kulturhistoriska industriarv, oavsett var i landet verksamheten bedrivs.
- o utveckla kanaler för ett europeiskt kontaktskapande.

Arbetsams styrelse

Styrelsens sammansättning ska präglas av bred geografisk representation. Styrelsen ska förlägga möten runt om i landet för att på så sätt lära mer om arbetslivsmuseerna, deras samarbetsorganisationer samt lokala och regionala roll.

Ärenden, frågor och synpunkter som lämnas till styrelsen två veckor innan möte ska behandlas.

ArbetSam ska:

- o under verksamhetsåret förlägga styrelsemöten och förberedande arbetsutskottsmöten på följande platser:

16 januari	AU, Arbetets museum, Norrköping
20-21 februari	Styrelsemöte, Arbetets museum, Norrköping
19 april	AU, Arbetets museum, Norrköping
4 maj	Styrelsemöte, Munktellmuseet, Eskilstuna
15 maj	AU, Arbetets museum, Norrköping
19-20 juni	Styrelsemöte, Statarmuseet, Bara
14 augusti	AU, Arbetets museum, Norrköping
28-29 augusti	Styrelsemöte, Arboga Robot-Missile Museum, Arboga
29 september	AU, Arbetets museum, Norrköping
6 november	AU, på plats för nästkommande årsmöte
4-5 december	Styrelsemöte, plats ej fastställd