

Mål för verksamhetsåret 2005

Arbetslivsmuseer

Om man med kulturarv menar det samtiden bevarar och använder sig av ur historien, blir kulturarvet ett aktivt urval minnen, traditioner och associationer ur historien med betydelse för samtiden. Detta synsätt för med sig att betraktaren definierar kulturarvet. Om ingen väljer ett stycke historia till kulturarv, finns inget kulturarv. Bara historia. Arbetslivsmuseerna representerar ett demokratiskt kulturarv utifrån ett underifrånperspektiv. På 1 300 arbetslivsmuseer i Sverige arbetar eldsjälar och volontärer med ett kulturarv som skapats av dem själva.

ArbetSam bedriver ett omfattande arbete med att initiera ny forskning, sprida kunskap om och bilda opinion kring arbetslivsmuseerna. Det handlar om uppmärksamhet och acceptans, men också om att befästa begreppet arbetslivsmuseum. Samtal med de ministrar, som i sitt ämbete rör sig inom områden gränsande till arbetslivsmuseerna, har inletts

ArbetSam ska:

- arbeta vidare för att ge begreppet Arbetslivsmuseer uppmärksamhet och acceptans.

Organisationsfrågan

Ett brett medlemsunderlag är en förutsättning för ArbetSams arbete och fortsatta utveckling!

ArbetSam ska:

- öka medlemsantalet.
- bistå medlemmarna genom personliga kontakter, bemannat kansli, hemsida, brev, samt praktisk hjälp utifrån enskilda behov, önskemål och möjligheter.
- arbeta för organisationens infrastruktur med en stabil bas och ekonomi.
- nå ut till hela landets alla arbetslivsmuseer för dialog och gemensam utveckling.
- bevaka och åtgärda aktuella frågeställningar.
- ge organisation kraft och styrka, samt bli en resurs för den medborgerliga förankringen och uppslutningen kring det industrihistoriska arvet.
- ArbetSam skall därför följa utvecklingen av regionala nätverk.

Ekonomi

Under 2002 permanentades det årliga projektstödet till arbetslivsmuseerna. 1300 arbetslivsmuseer kan inte förväntas ta hand om sin del av det industriella kulturarvet på enbart ideell basis. Många arbetslivsmuseer har genom åren tjänat som platser lämpliga för olika arbetsmarknadspolitiska åtgärder – en insats de skött med den äran. För särskilt lämpade medarbetare har ett lönebidrag möjliggjort en kontinuitet i detta arbete – en möjlighet som riskerar att urholkas samt tillämpas med stora regionala och lokala skillnader.

ArbetSam ska:

- arbeta för att stärka de ekonomiska resurserna till arbetslivsmuseerna.
- arbeta för en lönebidragspolicy anpassad till den verkligheten i vilken ett arbetslivsmuseum verkar.

Information

ArbetSam skall arbeta för att nätverkets medlemmar förses med den information som behövs för att göra ett bra museiarbete.

ArbetSam ska:

- uppdatera hemsida och hemsidesdatabas, med kontinuitet som ett nätverk för information, deltagande och marknadsföring.
- ge ut nyhetsbladet ”Nyheter för Arbetsamma” i samarbete med Arbetets museum.
- under året nå ut med information till medlemmarna – även de som ej har tillgång till dator.
- producera informations- och inspirationskatalogen ”Arbetsamma museer 2005” med distribution över hela landet.
- medverka i publika sammanhang för att på så sätt informera om arbetslivsmuseerna.

Utbildning och Seminarier

ArbetSam skall verka för att historien återtar sin plats i undervisningen. Om humaniora fortsätter minska som nu verkar vara fallet, så kommer en växande historisk analfabetism att breda ut sig med vittgående framtida konsekvenser. Här återstår mycket att göra. För att nå mesta möjliga effekt behövs utveckling och samverkan. Nämnas kan de industriminnen som står och förfaller. Endast drygt 5% av våra byggnadsminnen var 1998 industriminnen. Resten är de välbeställdas hus och anläggningar.

Hur kan vi bäst bevara och utveckla våra kulturhistoriska värden?

Hur ser det ut med arkivkunskap, försäkringar och liknande?

ArbetSam ska:

- arbeta för fortbildning, inspiration och idéutbyt genom seminarier, utbildningsinsatser och samarbete kring intressefrågor.
- Bedriva metodutveckling och se till att arbetslivsmuseipedagogik görs tillgänglig och utvecklas.
- under verksamhetsåret genomföra två nationella seminarier riktade till arbetslivsmuseer i samarbete med Arbetets museum.

Regional utveckling

Arbetslivsmuseernas roll i den regionala utvecklingen är betydelsefull och mångsidig. Det finns spännande och engagerande besöksmål spridda över vårt avlånga land – smultronställen mitt i sitt värv som berättare av vårt gemensamma kulturarv. Arbetslivsmuseernas svårigheter med att få officiell vägvisning till sina museer är ett problem.

ArbetSam ska:

- fortsätta arbetet med att uppmärksamma och stärka arbetslivsmuseernas betydelse för den regionala utvecklingen.

Gräv på nytt

Projekt hade sitt sista år 2003, men arbetet med grävverksamhet kommer att fortsätta runt om i hela landet inom ABF. Den metodhandledning som arbetats fram under 2004 presenteras under 2005.

ArbetSam ska:

- under året att uppmuntra och vägleda i ”gräv på nytt” anda.

Försäkringsfrågan

Många arbetslivsmuseer betalar dyra försäkringar för bevarandet av byggnader och föremål. Samarbete skulle kunna sänka försäkringspremierna. ArbetSam för diskussioner med Järnvägshistoriska Riksförbundet (JHRF), Museibanornas Riksförbund (MRO), Sveriges ångbåtsförening (SÅF) och Segelfartygen angående möjligheterna att teckna en gemensam försäkring. Målet är mindre kostsamma försäkringslösningar för organisationerna, samt att forma en försäkring till vilken de lokala aktörerna får en möjlighet att ansluta sig.

ArbetSam ska:

- fortsätta arbetet med försäkringsfrågan.
- verka för att ge försäkringsfrågan bredd både vad gäller innehåll och samverkan.

Gränslöst

ArbetSam ska arbeta för delaktighet och samverkan i och utanför Sverige.

ArbetSam ska:

- arbeta för att finna former så att alla landets arbetslivsmuseer känner sig delaktiga i arbetet med vårt gemensamma kulturhistoriska industriarv, oavsett var i landet verksamheten bedrivs.
- via europeiska kontakter söka idéer och ta del av erfarenheter till samarbeten oavsett ort eller storlek.

Arbetsams styrelse

Styrelsens sammansättning skall präglas av bred geografisk representation. Styrelsen ska förlägga möten runt om i landet för att på så sätt lära mer om arbetslivsmuseerna och deras samarbetsorganisationer. Ärenden, frågor och synpunkter som lämnas till styrelsen två veckor innan möte ska behandlas.

ArbetSam ska:

- under verksamhetsåret förlägga styrelsemöten och förberedande arbetsutskottsmöten på följande platser:

14 januari	AU, Arbetets Museum, Norrköping
24 januari	AU, Hylténs Industrimuseum, Gnosjö
21,22 februari	Styrelsemöte, Arbetets museum, Norrköping
11 mars	AU
21 april	Styrelsemöte, Park Inn, Värnamo
08 juni	AU, Stockholm
22, 23 augusti	Styrelsemöte, Filipstad
24 oktober	AU, Arbetets museum, Norrköping
21-22 november	Styrelsemöte, Ebbamåla bruk, Blekinge
08 december	AU