



Mål för verksamhetsåret 2004

Arbetslivsmuseer

Om man med kulturarv menar det samtiden bevarar och använder sig av ur historien, blir kulturarvet ett aktivt urval minnen, traditioner och associationer ur historien med betydelse för samtiden. Detta synsätt för med sig att betraktaren definierar kulturarvet. Om ingen väljer ett stycke historia till kulturarv, finns inget kulturarv. Bara historia. Arbetslivsmuseerna representerar ett demokratiskt kulturarv utifrån ett underifrån-perspektiv. På 1 300 arbetslivsmuseer i Sverige arbetar eldsjälar och volontärer med ett kulturarv som skapats av dem själva.

ArbetSam bedriver ett omfattande arbete med att initiera ny forskning, sprida kunskap om och bilda opinion kring arbetslivsmuseerna. Det handlar om uppmärksamhet och acceptans, men också om att befästa begreppet arbetslivsmuseum.

Samtal med de ministrar, som i sitt ämbete rör sig inom områden gränsande till arbetslivsmuseerna, har inletts

ArbetSam ska arbeta vidare för att ge begreppet Arbetslivsmuseer uppmärksamhet och acceptans.

Organisationsfrågan

Ett brett medlemsunderlag är en förutsättning för ArbetSams arbete och fortsatta utveckling!

ArbetSam ska

- öka medlemsantalet.
- bistå medlemmarna genom personliga kontakter, bemannat kansli, hemsida, brev, samt praktisk hjälp utifrån enskilda behov, önskemål och möjligheter.
- arbeta för organisationens infrastruktur med en stabil bas och ekonomi.
- nå ut till hela landets alla arbetslivsmuseer för dialog och gemensam utveckling.
- bevaka och åtgärda aktuella frågeställningar.
- ge organisation kraft och styrka, samt bli en resurs för den medborgerliga förankringen och uppslutningen kring det industrihistoriska arvet.

Ekonomi

Under 2002 permanentades det årliga projektstödet till arbetslivsmuseerna. 1300 arbetslivsmuseer kan inte förväntas ta hand om sin del av det industriella kulturarvet på enbart ideell basis.

ArbetSam ska arbeta för att stärka de ekonomiska resurserna till arbetslivsmuseerna.

Information

ArbetSam skall arbeta för att nätverkets medlemmar förses med den information som behövs för att göra ett bra museiarbete. Detta sker genom att:

- **hemsida och hemsidesdatabas hålls, med kontinuitet, aktuell för kontakt med medlemmar och intresserade. Ett nätverk för information, deltagande och marknadsföring.**
- **ge ut nyhetsbladet "Nyheter för Arbetsamma" i samarbete med Arbetets museum.**
- **under året nå ut med information till medlemmarna – även de som ej har tillgång till dator.**
- **producera informationskatalogen "Arbetsamma museer" med distribution över hela landet.**
- **producera en folder med fakta om ArbetSam för medlemsvärvning.**
- **medverka i publika sammanhang för att på så sätt informera om arbetslivsmuseerna.**

Utbildning och Seminarier

ArbetSam skall verka för att historien återtar sin plats i undervisningen. Om humaniora fortsätter minska som nu verkar vara fallet så går vi en historielöshet till mötes vars konsekvenser är oöverblickbara.

Här återstår mycket att göra. För att nå mesta möjliga effekt behövs utveckling och samverkan.

Nämnas kan de industriminnen som står och förfaller. Endast drygt 5% av våra

byggnadsminnen är industriminnen. Resten är de välbeställdas hus och anläggningar.

Hur kan vi bäst bevara och utveckla våra kulturhistoriska värden?

Hur ser det ut med arkivkunskap, försäkringar etc?

Arbetsam skall arbeta för:

- **fortbildning, inspiration och idéutbyt genom seminarier, utbildningsinsatser och samarbete kring intressefrågor.**
- **metodutveckling. Att arbetslivsmuseipedagogik görs tillgänglig och utvecklas.**
- **att under verksamhetsåret genomföra två nationella seminarier riktade till arbetslivsmuseer i samarbete med Arbetets museum.**

Regional utveckling

Arbetslivsmuseernas roll i den regionala utvecklingen är betydelsefull och mångsidig. Det finns spännande och engagerande besöksmål spridda över vårt avlånga land – smultronställen mitt i sitt värv som berättare av vårt gemensamma kulturarv.

Arbetslivsmuseernas problem med att få officiell vägvisning till sina museer är ett av problemen för att vara en del i denna utveckling.

ArbetSam ska fortsätta arbetet med att uppmärksamma arbetslivsmuseernas betydelse för den regionala utvecklingen.

Gräv på nytt

Projekt har haft sitt sista år 2003, men arbetet med grävverksamhet kommer att fortsätta runt om i hela landet inom ABF. En metodhandledning presenteras under 2004.

ArbetSam kommer under året att uppmuntra och vägleda i gräv på nyttts anda.

Försäkringsfrågan

Många arbetslivsmuseer betalar dyra försäkringar för bevarandet av byggnader och föremål. Samarbete skulle kunna sänka försäkringspremierna.

ArbetSam har fört diskussioner med Järnvägshistoriska Riksförbundet (JHRF), Sveriges ångbåtsförening (SÅF) och Segelfartygen angående möjligheterna att teckna en gemensam försäkring. Målet är mindre kostsamma försäkringslösningar för organisationerna, samt att forma en försäkring till vilken de lokala aktörerna får en möjlighet att ansluta sig.

ArbetSam ska fortsätta arbetet med försäkringsfrågan.

Gränslöst

Arbetsam ska arbeta för delaktighet och samverkan i och utanför Sverige genom

- o att finna former så att alla landets arbetslivsmuseer känner sig delaktiga i arbetet med vårt gemensamma kulturhistoriska industriarv, oavsett var i landet verksamheten bedrivs.
- o att via europeiska kontakter söka idéer och ta del av erfarenheter till samarbeten oavsett ort eller storlek.

Arbetsams styrelse

Styrelsens sammansättning skall präglas av bred geografisk representation.

Styrelsen ska förlägga möten runt om i landet, för att på så sätt lära mer om arbetslivsmuseerna, och deras samarbetsorganisationer. Ärenden, frågor, synpunkter, som lämnas till styrelsen 2 veckor innan möte, behandlas.

Arbetsam ska under året förlägga styrelsemöten och förberedande arbetsutskottsmöten på följande platser:

15 april 2004	Styrelsemöte i Norrköping
16-18 april 2004	Årsmöte i Norrköping
04 juni 2004	AU-möte
23-24 augusti 2004	Styrelsemöte i Garphyttan
24 september 2004	AU-möte
19-20 oktober	Styrelsemöte i Filipstad
12 november 2004	AU-möte
08-09 december 2004	Styrelsemöte i Ebbamåla
14 januari 2005	AU-möte
21-22 februari 2005	Styrelsemöte i Norrköping
11 mars 2005	AU-möte
22 april 2005	Styrelsemöte
23-24 april 2005	Årsmöte